

رفع ابهامات دستورالعمل اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت علوم در بخشنامه ای به دانشگاه ها به ابهامات دستورالعمل اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی در ۲۰ بند پاسخ داد.

به گزارش خبرنگار مهر، مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت علوم، در بخشنامه ای به دانشگاه ها ابهامات دستورالعمل اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی را در ۲۰ بند رفع و پاسخ داد.

متن کامل بخشنامه وزارت علوم به رؤسای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی به شرح زیر است:

با عنایت به مکاتبات متعدد، به منظور رفع ابهامات مصوبه هیأت امنای دانشگاه ها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نیز در اجرای دستورالعمل اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی (پیوست ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی) به استحضار می رساند:

۱- همانگونه که در بند ۱۰-۱۳ ماده ۱۰ ذکر شده است مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب دستورالعمل صدرالماشاره است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و "یا" امتیازات ذخیره برون دادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از پروندهها در کل دوران خدمت عضو می باشد. فلذا، بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است صرفاً انجام فعالیت و احراز شرایط می بایست بعد از تاریخ تصویب دستورالعمل در هیأت امنای مربوطه باشد.

۲- درخصوص آندسته از اعضای هیات علمی که در زمان ارائه درخواست پایه تشویقی خود به کمیته ترفیع مؤسسه در حال گذراندن دوران مأموریت پژوهشی، فرصت مطالعاتی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی بیش از چهار ماه، ایام تعلیق، انقصال موقت، آماده به خدمت و یا مأموریت به خدمت به سایر دستگاه ها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی می باشند، اعطای پایه تشویقی مربوطه صرفاً پس از بازگشت به خدمت و اتمام مأموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکانپذیر است.

۳- در خصوص بهره مندی از پایه تشویقی موضوع بندهای مربوط به جشنواره ها، مسابقات، عناوین معتبر ملی یا بین المللی، پایه مربوط به این بندها صرفاً به عناوینی که در مفاد بند مربوطه در دستورالعمل ابلاغی درج شده است قابل اعطا می باشد. درضمن، بر اساس تبصره ۶ ماده ۳۵ دستورالعمل مذکور درخصوص سایر جشنواره ها و مسابقه های علمی، فرهنگی، اجتماعی،

هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی هیأت امنای مؤسسه می تواند به صورت موردی تصمیم گیری نماید.

۴- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۹، بند ۱۰ ماده ۳ و بند ۱ ماده ۴ دستورالمعمل صدرالماشاره (کم کردن امتیاز ذخیره مقالات) پایه تشویقی این بند می تواند به صورت ترکیبی از چارک های اول ۱Q و دوم ۲Q و سوم ۳Q با رعایت تبصره های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده ۱۰ همین دستورالمعمل اعطا گردد.

۵- در خصوص بند ۸-۱۲ ماده ۸ (موضوع عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه هایی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند)، همانگونه که در مفاد این بند درج شده است بهره مندی از پایه تشویقی مربوط به این بند صرفاً مشمول مؤسسات تازه تأسیس و یا در حال توسعه بوده و برای سایر مؤسسات با تأیید مقام عالی وزارت امکانپذیر می باشد. ضمناً به ازای ۵ سال ماندگاری در این مؤسسات که منتهی به تصویب این دستورالمعمل باشد امکان اعطای پایه مربوطه وجود دارد.

بدیهی است این بند در راستای بند ۶ ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی پیشین بوده و برای سالهای قبل از تصویب این دستورالمعمل، برابری روابط و مقررات قبلی می بایست عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده دار سمت های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلا مانع است. در مورد اعضای مأمور به سایر دانشگاه ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت های مدیریتی موضوع این بند خدمت می نمایند، مشروط به تأیید موسسه های مبدا و مقصد از مزایای این بند برخوردار می شوند.

۶- در خصوص بند ۱۰-۳۸-۵ از ماده ۱۰ فهرست مؤسسه های تازه تأسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالمعمل طرح ساماندهی و تقویت مؤسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.

۷- در خصوص بندهای ۸-۵ تا ۸-۱۱ ماده ۸ موضوع آندسته از اعضای هیأت علمی که دارای سمت اجرایی بوده اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه تشویقی اجرایی دارند، صرفاً در صورت اینکه در زمان درخواست بهره مندی از پایه مربوطه بر اساس دستورالمعمل صدرالماشاره دارای سمت اجرایی باشند قابل بررسی می باشد. ضمناً پایه تشویقی مدیریتی به سمت هایی که در نمودار سازمانی مؤسسه وجود دارد تعلق می گیرد.

۸- در خصوص بند ۸-۵ ماده ۸ عضوی که در سمت های اجرایی موضوع این بند دارای خدمات ارزنده باشند، برای اخذ پایه مربوطه به این بند نیاز به تأیید شورای مؤسسه محل خدمت و موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت دارند.

۹- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۷-۱۵ ماده ۷ دستورالمعمل صدرالماشاره (اجراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری) با عنایت به اینکه عبارت در طول خدمت در این بند درج شده است شامل اعضای هیئت علمی که قبل از این

دستورالعمل نیز به عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری انتخاب شده اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده اند، نیز می‌شود. تاریخ اجرای این بند برای اعضای هیات علمی نمونه کشوری مربوط به سنوات گذشته صرفاً پس از تاریخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۱/۱) می‌باشد.

۱۰- در خصوص پایه تشویقی موضوع بندهای ۸-۱ الی ۸-۳ ماده ۸ دستورالعمل صدرالماشاره چنانچه عضو به طور هم زمان مدیر مسئول و سردبیر یک مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مفاد این بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه تشویقی در سال قابل اعطا می‌باشد. در ضمن عبارت "به ازای هر شش سال" درج شده در بند ۳-۸ در خصوص بندهای ۱-۸ و ۲-۸ نیز تعمیم داده می‌شود.

۱۱- در خصوص پایه تشویقی موضوع بندهای ۱-۳ و ۲-۳ از ماده ۳ و بند ۷-۱۲ از ماده ۷ دستورالعمل صدرالماشاره (موضوع دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، «سرآمد فرهنگی» و «سرآمد پژوهشی») عضو هیئت علمی می‌بایست از زمان تصویب این دستورالعمل حداقل سه بار به طور پیوسته و یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیأت امنای مربوطه یا ابلاغی از سوی معاونت مربوطه به عنوان سرآمد آموزشی، فرهنگی و یا پژوهشی در دانشکده (ها) انتخاب گردد تا مشمول دریافت یک پایه تشویقی شود.

۱۲- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۷-۳ ماده ۷ دستورالعمل صدرالماشاره (چاپ مقاله در مجلات Nature، Science (به تمامی مقالات چاپ شده در این دو نشریه اعم از Paper, letter, communication، پایه تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد).

۱۳- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۷-۱۳ ماده ۷ دستورالعمل صدرالماشاره (کسب مقام در جشنواره های ملی) پایه تشویقی موضوع این بند تا رتبه سوم تعلق می‌گیرد.

۱۴- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۶ دستورالعمل صدرالماشاره (ساخت مواد شیمیایی و ...) و بند ۸ ماده ۷ (کتاب سال) در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک بر اساس جدول شماره ۲ شیوه نامه اجرایی آییننامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد.

ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالماشاره آمده است برای دریافت پایه تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی برون دادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۵- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۳ دستورالعمل صدرالماشاره (عضوی که هیئت ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند) اعطای این پایه برای ذینفعانی امکانپذیر است که پس از تصویب

دستورالعمل فوق در هیئت امنای مربوطه شرایط را احراز نموده اند.

۱۶- در خصوص پایه‌های مورد اشاره در بخشنامه شماره ۱۵/۳۷۳۷۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ موضوع به صراحت در متن بخشنامه قید گردیده است که اعطای پایه‌های استحقاقی که خارج از عناوین مطرح شده در ماده ۵۲ آئین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بوده و در برخی از هیئت‌های امنای به تصویب رسیده است از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ وجهت قانونی ندارد فلذا پایه‌های مانند مأموریت تحصیلی و ... که در متن ماده ۵۲ درج گردیده است شامل این لغو نمی‌گردد.

۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۱۰-۲۳ المی ۱۰-۲۵ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالماشاره) پایگاه اطلاعات علمی "ISC" نیز درجمله پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین المللی موضوع این بندها قرار دارد.

۱۸- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۳-۱۰ ماده ۳ دستورالعمل صدرالماشاره موضوع مقالات آموزشی (محتوای آموزشی بودن مورد تأیید گروه و دانشکده قرار گیرد) نیز همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.

۱۹- در خصوص پایه تشویقی موضوع بند ۱۰-۳۵ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالماشاره بر اساس مفاد بند فوق‌الماشاره به عضوی که با لحاظ مرتبه علمی در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی بر اساس آییننامه مصوب رسیده باشد، بدون رعایت تعداد سالانه پایه‌های تشویقی، در صورت احراز شرایط لازم از تمامی پایه‌های قابل اعطای بندهای مختلف این دستورالعمل برخوردار می‌شود. فلذا برای عضو هیأت علمی که پس از خدمت سی سال بدون رسیدن به سن بازنشستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنشستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می‌گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه خدمت تلقی می‌شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنشستگی وی، بهره‌مند می‌شود.

۲۰- در خصوص بند ۴-۲ ماده ۴ دستورالعمل صدرالماشاره موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه تشویقی کفایت می‌کند.